

Interim Human Resources Management

Interims Management ist der kurzfristige Einsatz von dringend benötigtem Know How für eine limitierte Zeit.

Wann wird Interims Management eingesetzt?

- Ausfall des HR Manager durch Trennung, Krankheit, Unfall, etc.
- Kurzfristiger Beizug von Know How und Kapazität bei Merger, Akquisition und Projekte
- Aufbau neuer Aktivitäten
- Verstärkung einer Task Force
- Aufbau eines neutralen Projektcontrollings

Was ist der Nutzen von Interims Management?

- Schnell verfügbar
- So lange als nötig
- Schnelle Problemerkennung dank grosser Erfahrung
- Rasche Festlegung der richtigen Prioritäten
- Effiziente Umsetzung der definierten Massnahmen
- Zielerreichung vor Prestige und Hierarchie
- Gezielter Aufbau von Stärken

Welches Know How erhalten Sie?

- Strategisches und operatives HR Management auf Stufe Gesamtunternehmen / Division
- Breite Erfahrung (konzeptionell, in der Umsetzung und operativ) in allen HR Prozessen wie Personalmarketing, Personalgewinnung, Personalentwicklung (inkl. Potentialerfassung, Wissensmanagement und Weiterbildung), Personaltrennung und Personalcontrolling
- Langjährige Führungserfahrung
- Breite Erfahrung in industriellen und industrieähnlichen Unternehmen sowie im staatlichen Umfeld
- Projektleitungserfahrung, zum Beispiel Aufbau von Kompetenzmanagement, bei Restrukturierungen, bei Veränderungsprozessen
- Internationale und breite kulturelle Erfahrung
- Zusammenarbeit mit Sozialpartner